

Due dei quattro criteri indicati in precedenza di una *rubric* per la presentazione orale sono declinati su 4 livelli.

<b>Chiarezza nell'espressione di idee</b>	4	Comunica l'idea principale con chiarezza ed efficacia e fornisce supporti o notizie aggiuntive con dettagli ricchi e utili
	3	Comunica l'idea principale con chiarezza e fornisce supporti o notizie integrative che contengono dettagli
	2	Comunica informazioni importanti ma non relative al tema
	1	Comunica le informazioni come pezzi isolati e in forma casuale
<b>Efficacia della comunicazione con destinatari differenti</b>	4	Presenta le informazioni in uno stile e con un tono efficace che fa aumentare il livello di interesse, di conoscenza e di comprensione degli ascoltatori sull'argomento
	3	Presenta le informazioni in uno stile e con un tono coerente con il livello di interesse, di conoscenza e di comprensione del pubblico
	2	Presenta le informazioni in uno stile e con un tono poco adatto al livello di interesse o di conoscenza del pubblico
	1	Presenta le informazioni in uno stile e con un tono per niente adatto al livello di interesse e di conoscenza del pubblico

Due dei quattro criteri di una *rubric* per la valutazione del lavoro di gruppo (gli altri due criteri sono: dimostrare abilità interpersonali efficaci e contribuire al mantenimento del gruppo), sempre declinati su quattro livelli.

<b>Lavorare per conseguire gli scopi del gruppo</b>	4	Aiuta attivamente a identificare gli scopi del gruppo e lavora duramente per conseguirli
	3	Mette impegno negli scopi del gruppo e porta avanti in modo efficace il ruolo assegnato
	2	Mette impegno negli scopi del gruppo ma non porta avanti in modo efficace il ruolo assegnato
	1	Non lavora verso le mete del gruppo o lavora contro in modo attivo
<b>Coprire in modo efficace una varietà di ruoli all'interno del gruppo</b>	4	Copre in modo efficace una molteplicità di ruoli all'interno del gruppo
	3	Copre in modo efficace un paio di ruoli all'interno del gruppo
	2	Compie dei tentativi di coprire in modo efficace più di un ruolo all'interno del gruppo ma ha poco successo anche con ruoli secondari
	1	Rigetta ogni opportunità di coprire più di un ruolo nel gruppo