

Attività didattica 4. Che tipo di leader sei?

Per il triennio della scuola secondaria di secondo grado

L'attività si sofferma sui diversi modelli comunicativi declinati rispetto sei stili di leadership di Goleman (2004) per far riflettere gli studenti su quali e quanti diversi stili comunicativi esistano e come il modo in cui si comunica incida sul raggiungimento dei propri obiettivi.

Soft skills allenate: capacità di conseguire un obiettivo; leadership.

Abilità relazionali allenate: saper ascoltare attivamente; saper comunicare emotivamente.

Svolgimento dell'attività

1. (Individuale) – Leggi le informazioni sui sei stili di leadership di Goleman e completa la tabella indicando, per ogni frase di esempio, quale stile, secondo te, viene utilizzato.

STILE DI LEADERSHIP	BREVE SPIEGAZIONE
VISIONARIO	<ul style="list-style-type: none"> • Ha chiara la prospettiva, traccia la rotta • Definisce scopi, obiettivi e ideali, non comportamenti, lascia autonomia • Motiva gli altri spiegando il perché delle cose • Valorizza compiti anche meno significativi • Consente di innovare, sperimentare • Crea un entusiasmo, ispira
COACH	<ul style="list-style-type: none"> • Ascolta, guida, consiglia, dialoga, insegna • Aiuta a comprendere punti di forza/debolezza • Assegna compiti impegnativi, tollera errori • Favorisce comunicazione, innovazione, responsabilità, coinvolgimento
AFFILIATIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Crea senso di appartenenza al team, affiatamento, fiducia • Crea rapporti e legami, stimola la condivisione di idee e di sentimenti • Elogia, valorizza, ricompensa, motiva • Consolida armonia, solleva il morale
DEMOCRATICO	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolge tutti, raccoglie idee, sollecita il consenso • Ascolta le preoccupazioni • Raccoglie opinioni e feedback • Fa emergere soluzioni brillanti e innovative

BATTISTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Definisce standard impegnativi, impone il ritmo • Pretende impegno e risultati eccellenti • Dà per scontato di essere capito • Si sostituisce ai collaboratori, non dà loro fiducia
AUTORITARIO	<ul style="list-style-type: none"> • Esercita l'autorità, richiede obbedienza • Esercita un controllo ferreo • Stronca idee innovative; maltratta, insulta, crea terrore • I collaboratori smettono di comunicare

FRASE DI ESEMPIO	STILE DI LEADERSHIP
Fallo subito, non discutere con me!	
La tua presentazione non è stata brillante, come ti sei sentito durante l'esposizione?	
C'è bisogno di un cambio radicale e ho già in mente come procedere.	
È una decisione che è necessario prendere insieme quindi riflettiamoci tutti!	
È meglio che concluda io il lavoro perché non mi fido di voi...	
Rifletti su quanto successo, come potresti migliorare?	

2. (Individuale) – Spesso è facile criticare i leader, ma hai mai pensato a quanto sia difficile fornire una buona leadership? Immagina di essere un/una capo progetto per un'attività di gruppo a scuola e di trovarti nella situazione qui sotto descritta. Poi rispondi alla domanda.

SITUAZIONE

Due componenti del tuo gruppo hanno avuto una brutta discussione e ora non vogliono più collaborare al progetto che però, necessita dell'apporto di tutti per la sua buona riuscita.

DOMANDA: *Quale sarebbe il tuo stile di leadership in questa situazione? Motiva la tua scelta spiegando ciò che faresti e perché?*

3. (In plenum) – Confrontate le vostre risposte con la classe e, con l'aiuto dell'insegnante, avviate una discussione sui diversi stili di leadership nella storia, supportati da esempi.

Soluzioni per i docenti

Fallo subito, non discutere con me!	AUTORITARIO
La tua presentazione non è stata brillante, come ti sei sentito durante l'esposizione?	AFFILIATIVO
C'è bisogno di un cambio radicale e ho già in mente come procedere, vi spiegherò il progetto passo per passo.	VISIONARIO
È una decisione che è necessario prendere insieme quindi riflettiamoci tutti!	DEMOCRATICO
È meglio che concluda io il lavoro perché non mi fido di voi...	BATTISTRADA
Rifletti su quanto successo, come potresti migliorare?	COACH